

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๔ – ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น



สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักปลัดเทศบาล ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการฯ เพื่อให้ทราบถึงวิธีการดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ ครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ทุกประการ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

	สารบัญ	
คำนำ		หน้า
บทที่ ๑ บทนำ		
หลักการและเหตุผล		๑
วัตถุประสงค์		๒
ผู้เข้ารับการอบรม		๒
วิธีการฝึกอบรม		๒
ระยะเวลาดำเนินการ		๒
สถานที่ดำเนินการ		๓
งบประมาณและแหล่งที่มา		๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ		๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ		๓
บทที่ ๒ บทสรุป		
สรุปย่อเนื้อหาการบรรยาย		๗
ภาคผนวก		

บทที่ ๑

บทนำ

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ระบุ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ระบุ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะและเมืองแห่งการประจักษ์
- ☒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ระบุ ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ☒ สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน งานบริหารทั่วไป แผนงาน งานบริหารงานทั่วไป

๑.ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเปือยน้อย เป็นส่วนราชการในรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๖ ที่มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทั้งข้าราชการ ลูกจ้างและฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดโดยต้องพัฒนาตั้งแต่ระดับนโยบายขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร แนวโน้มในการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจจำเป็นต้องมีการต้องเปลี่ยนแปลงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยโดยการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับกลยุทธ์ ระดับการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ในการพัฒนาพนักงาน ด้วยวิธีต่าง ๆ ตามที่องค์กรหนด เช่น การสอนงานให้กับบุคลากรด้วยการฝึกปฏิบัติจริง โดยมอบหมายให้บุคคลที่มีประสบการณ์สอนงาน อาจเพื่อการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งหรืออาจเป็นการเตรียมพร้อมเพื่อการหมุนเวียนงานขององค์กร เป็นลักษณะที่องค์กรเป็นผู้ดำเนินการ เพื่อให้พนักงานที่มุ่งการวิเคราะห์ ทำให้มั่นใจและช่วยก่อให้เกิดสิ่งใหม่โดยผ่านการเรียนรู้ เป็นการเพิ่มโอกาสให้แต่ละบุคคลเติบโตทำให้คนทำงานได้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น หรือการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในทักษะการปฏิบัติงานทั้งด้านอาชีพและการอยู่ร่วมกันในองค์กร ซึ่งการสัมมนาอาจออกมาในรูปของสัมมนาเชิงปฏิบัติซึ่งทำให้ผู้เข้าสัมมนาได้ปฏิบัติจริง แก้ปัญหาจริงร่วมกับการอภิปราย

ดังนั้นเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาลทุกคน ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองที่พึงปฏิบัติต่อผลประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักการทำงานร่วมกันและกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับ โครงการ/งาน/กิจกรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม การรักษาวินัย สร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สามารถนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำทักษะที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรนำหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันต่อครอบครัว เพื่อนร่วมงาน และองค์กร

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการบริการที่ดีและการมีจิตสาธารณะ เสียสละ ความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร

๓.๖ เพื่อให้พนักงานเทศบาล แต่ละสายงาน แต่ละส่วนราชการ กอง ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้อย่างตรงตามความคาดหวัง และเพื่อให้เทศบาลไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบและชัดเจนมากขึ้น เกิดการใช้ทรัพยากรให้มีความคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพ

๓.๗ เพื่อให้พนักงานเทศบาล แต่ละสายงาน แต่ละส่วนราชการ กอง ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้อย่างตรงตามความคาดหวัง และเพื่อให้เทศบาลไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบและชัดเจนมากขึ้น เกิดการใช้ทรัพยากรให้มีความคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๘๒ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ปฐกฐาหรือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ และจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่

๕.๓ จัดทำหนังสือขออนุญาตนายอำเภอในการทัศนศึกษาดูงานของนายกเทศมนตรีและประธานสภาเทศบาล

๕.๔ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะจัดอบรมและสถานที่ไปทัศนศึกษาดูงาน

๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๕.๖ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อบรมภาคทฤษฎี ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๒ คน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น โดยมีหัวข้อในการบรรยาย ดังนี้

๖.๑.๑ คุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาล

๖.๑.๒ การบริหารจัดการขยะ

๖.๒. ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เดินทางและศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดลพบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการขยะ และการส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนาที่ดินเชิงเกษตร จำนวน ๔๐ คน

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ เทศบาลตำบลเปือยน้อย ตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น (อมรวิสาหการ)

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู ตำบลโก่งธนู อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี (การบริหารจัดการขยะ “โก่งธนูโมเดล”)

๗.๓ เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (การบริหารจัดการที่ดี)

๗.๔ เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี (การบริหารจัดการขยะ)

๗.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลวังกะทะ ตำบลวังกะทะ จังหวัดนครราชสีมา (การส่งเสริมการท่องเที่ยวและการพัฒนาที่ดินเชิงเกษตร)

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ประเภท โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามบัญชีแนบท้าย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรรู้จักบทบาทการทำงานของตนเองและการทำงานขององค์กรมากขึ้น รู้จักและเข้าใจกัน มีทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑๐.๒ บุคลากรเกิดพฤติกรรมบริการที่ดี มีทักษะการสื่อสาร มีการทำงานเป็นทีม มีการรักษาวินัย เกิดการประสานงานที่ดี

๑๐.๓ บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

๑๐.๔ บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน เกิดการบริการเป็นเลิศ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงานเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๕ บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันต่อเพื่อนร่วมงาน และองค์กร

๑๐.๖ พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติ สามารถดึงเอาศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

เอกสารแนบท้ายงบประมาณและแหล่งที่มา

บัญชีแนบท้าย โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑.ค่าอาหาร

๑.๑ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ จำนวน ๘๒ คน เป็นเงิน ๖,๕๖๐.- บาท

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๘๒ คน เป็นเงิน ๔,๙๒๐.- บาท

๑.๒ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๓ มื้อ (๕๐๐ บาท จำนวน ๔๐ คน)

เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๑.๒.๑ อาหารเช้า จำนวน ๑๐๐ บาท

๑.๒.๒ อาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๐ บาท

๑.๒.๓ อาหารเย็น จำนวน ๒๕๐ บาท

๑.๓ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๓ มื้อ (๕๐๐ บาท จำนวน ๔๐ คน)

เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๑.๓.๑ อาหารเช้า จำนวน ๑๐๐ บาท

๑.๓.๒ อาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๐ บาท

๑.๓.๓ อาหารเย็น จำนวน ๒๕๐ บาท

๑.๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๓ มื้อ (๓๕๐ บาท จำนวน ๔๐ คน)

เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท

๑.๔.๑ อาหารเช้า จำนวน ๑๐๐ บาท

๑.๔.๒ อาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๐ บาท

๑.๔.๓ อาหารเย็น จำนวน ๑๐๐ บาท

รวมค่าอาหารว่าง/ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๖๕,๔๘๐.-บาท

๒. ค่าเช่าที่พัก สถานที่พักแรม คืนวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๒ คืน)

จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท/คน/คืน (๒ คืน)

เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐.- บาท

รวมค่าที่พัก เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐.-บาท

๓. ค่ายานพาหนะ ค่าจ้างเหมารถโดยสารประจำทางสองชั้นปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน

วันละ ๑๗,๕๐๐.- บาท /วัน (๔ วัน)

รวมค่ายานพาหนะ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.-บาท

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

๔.๑ ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท (๑ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๔.๒ ค่าของสมนาคุณ จำนวน ๔ แห่ง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท

๔.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ คนละ ๕๐ บาท จำนวน ๘๒ คน เป็นเงิน ๔,๑๐๐.- บาท

๔.๔ ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๓*๒.๖ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงิน ๑๔,๓๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๗,๗๘๐.- บาท (-หนึ่งแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายชวโรจน์ มากแก้ว นายอำเภอเปือยน้อย
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๐๙.๑๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม” (โดย นายอำเภอเปือยน้อย)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการขยะ” (โดย วิทยากรจากเทศบาลตำบลบ้านแฮด)
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๑๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการขยะ” (ต่อ) (โดย วิทยากรจากเทศบาลตำบลบ้านแฮด)
เวลา ๒๑.๐๐ น.	ลงทะเบียน (สำหรับผู้เดินทางไปศึกษาดูงาน)
เวลา ๒๒.๐๐ น.	ออกเดินทางจาก ทต.เปือยน้อย - จ.ลพบุรี

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า พร้อมทำธุระส่วนตัว
เวลา ๐๘.๓๐ น.	ออกเดินทางไปยัง องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการขยะ “โก่งธนูโมเดล” ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการขยะ “โก่งธนูโมเดล” (ต่อ) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี
เวลา ๑๖.๐๐ น.	เดินทางเข้าที่พัก พักผ่อนตามอัธยาศัย ณ โรงแรมริมธาร ปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า พร้อมทำธุระส่วนตัว
เวลา ๐๘.๓๐ น.	ออกเดินทางไปยัง เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการที่ดี ณ เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการขยะ ณ เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
เวลา ๑๖.๐๐ น.	เดินทางเข้าที่พัก พักผ่อนตามอัธยาศัย ณ ฟลาวเวอร์แมนเทน ตำบลวังกะทะ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า พร้อมทำธุระส่วนตัว
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ ณ ฟลาวเวอร์แมนเทน ตำบลวังกะทะ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางไปยัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังกะทะ อำเภอวังกะทะ จังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน เรื่อง การส่งเสริมการท่องเที่ยวและการพัฒนาที่ดิน เชิงเกษตร ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังกะทะ อำเภอวังกะทะ จังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๕.๓๐ - ๒๐.๐๐ น.	เดินทางกลับ รับประทานอาหารเย็น และเดินทางกลับ สำนักงานเทศบาลตำบลเปือยน้อย โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บทที่ ๒

บทสรุป

สรุปผลการจัดอบรมให้ความรู้

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปย่อเนื้อหาการบรรยาย

๑. การบรรยายในหัวข้อเรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม โดย นางสาวรุจิราภรณ์ วีระโชติพนันชัย ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)

๑.๑ บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดย นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ขอนแก่น

อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ

- ตามรัฐธรรมนูญ
- พ.ร.บ. จัดตั้ง
- พ.ร.บ. กระจายอำนาจ
- พ.ร.บ. อื่น

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๓ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังต่อไปนี้

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยบริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๔ วรรคสอง “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือ เงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยบริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมาย ว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ และให้หมายความรวมถึงกรรมการอนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคลหรือคณะบุคคล บรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช๒. คุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๒ คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว”

ความหมาย คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

คุณธรรม หมายถึง ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ มีความกตัญญู ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ และเป็นสุภาพชน เป็นต้น จนเกิดจิตสำนึกที่ดี รู้สึกรับผิดชอบชั่วดี เกรงกลัวต่อการกระทำความชั่ว โดยประการต่าง ๆ เมื่อจิตเกิดคุณธรรมขึ้นแล้ว จะทำให้เป็นผู้มีจิตใจดี และคิดแต่สิ่งที่ดี จึงได้ชื่อว่า เป็นผู้มีความดี

จริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติ การกระทำความดีตามคุณธรรมที่มีอยู่ในจิตใจ ปรากฏเป็นความดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ เมื่อความดีงามมีความกตัญญู ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ และเป็น

สุภาพชน เป็นต้น ถูกแสดงออกทางจรรยาบรรณ การประพฤติปฏิบัติและการทำความดี ตามคุณธรรมที่มีในจิตใจนั้น จึงได้ชื่อว่า เป็นผู้มียุติธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง สิ่งที่ต้องถือเป็นเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ในภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและการถือเอาเป็นหลักเทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติหรือการแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้น หรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้ร่วมกันกำหนดกันขึ้นมาใหม่และประพฤติร่วมกันว่าข้อความประพฤติอะไร เป็นสิ่งที่ดี ถูกต้อง อะไรผิด และอะไรควรทำหรือไม่ควรทำ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ๑) ยึดมั่นในหลักสถาบัน ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร

ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้อง ดำรงตน ดังนี้

- (๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ
- (๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา
- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๒. การบรรยายในหัวข้อเรื่อง การบริหารจัดการขยะ โดย นายพนม ล้านภูเขียว ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบ้านแฮด ตำบลบ้านแฮด อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างครบวงจร ของเทศบาลตำบลบ้านแฮด

ถนนเส้นนี้ปลอดถังขยะ ตามโครงการบริหารจัดการขยะชุมชน “วินัยที่ดี เริ่มที่ชุมชน”

มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๑. แก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในชุมชน เช่น การลด การคัดแยกขยะ ให้เป็นระบบ
๒. เพื่อกระตุ้นให้ชุมชนมีส่วนร่วม มีจิตสำนึกในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ร่วมกัน
๓. ให้สิ่งแวดล้อมในชุมชน มีความสะอาดสวยงาม เป็นต้นแบบให้ชุมชนอื่น ไปสู่หมู่บ้านจัดการ

ตนเอง

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ลงพื้นที่สอบถาม สำนวณความสมัครใจเข้าร่วมโครงการ
๒. เชิญประชุม ประชาคม
๓. ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับผู้นำชุมชน
๔. มอบอุปกรณ์จัดการสาธิตการคัดแยกขยะ
๕. เก็บขยะออกจากสายทาง

๖. ตัดป้ายบ้านที่เข้าร่วมโครงการทุกบ้าน

๗. ดำเนินงานเก็บขยะมูลฝอย โดยรถซาเล้ง

เป็นหลักการบริหารจัดการขยะมูลฝอยใน ชุมชน เริ่มตั้งแต่ในครัวเรือนจนถึงหน่วยงานในสังกัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๔ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นที่ ๑ สร้างองค์ความรู้ (นวัตกรรม) โดยการจัดกิจกรรมอบรม ให้ความรู้แก่ ประชาชนในชุมชน สร้างจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะจากครัวเรือน ผ่าน นวัตกรรมกระบวนการ ROSES ให้เป็นแนวทาง ปฏิบัติแก่ประชาชน คือ R = ๓Rs คือ Reduce (การใช้น้อย) Reuse (การใช้ซ้ำ) Recycle (การ นำกลับมาใช้ใหม่) O = Organic แยกขยะ อินทรีย์ ลดปริมาณขยะอินทรีย์ S = Selling การขายขยะ E = Eject คัดทิ้ง กำจัดออก ขยะทั่วไป ขยะพิษ ขยะติดเชื้อ S = Smiling bin ถึง ขยะยืม (ปลอดถังขยะ)

ขั้นที่ ๒ นำองค์ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ ไปสู่การปฏิบัติ โดยการสร้างเครือข่ายในโครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างครบวงจร เพื่อ เป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนรู้จัก คัดแยกขยะก่อนทิ้ง เริ่มจากในชุมชน หมู่บ้าน จัดสรร และโรงเรียนในพื้นที่ ตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตรายชุมชน สร้างกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร เพื่อ นำขยะอินทรีย์ไปใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรใน รูปแบบวิสาหกิจชุมชน เป็นการสร้างรายได้และ ลดต้นทุนให้กับเกษตรกร

ขั้นที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการให้บริการ/ ปรับปรุงระบบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บขยะจากเดิมที่เจาะวางถัง ขยะตามถนนและหน้าหมู่บ้าน แต่ปัจจุบัน เปลี่ยนเป็นระบบถนนปลอดถังและนัดเวลาทิ้งกับประชาชน

ขั้นที่ ๔ การสร้างชุมชนต้นแบบ เพื่อสร้างพลังชุมชนให้เข้มแข็ง ยืนหยัดได้ด้วย ตัวเอง โดยใช้ความรู้ คุณธรรม เป็นพื้นฐานและ ถ่ายทอดความรู้แก่ชุมชนที่เหลือ ทั้งนี้ยังได้จัดตั้งชุมชนต้นแบบ “ถนนปลอดขยะ”

๓. บรรยายในหัวข้อเรื่อง การบริหารจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู

การจัดการขยะมูลฝอยแบบมีส่วนร่วมของชุมชน เมื่อชุมชนขยายตัว “ขยะ” จึงกลายเป็นปัญหาที่ท้าทาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการกำจัดขยะออกจากชุมชนอย่างถูกวิธี เนื่องจากการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต้องอาศัยงบประมาณ และบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้น อบต.โก่งธนู จึงได้คิดวิธีการบริหารจัดการขยะในชุมชนโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม” โดยยึดหลักการ ๓R และวิธีการคัดแยกขยะให้ถูกวิธี

การจัดการขยะมูลฝอยแบบมีส่วนร่วมของชุมชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู ได้พัฒนาต่อยอดไปสู่การจัดตั้ง “กองทุนธนาคารขยะชุมชนตำบลโก่งธนู” ขึ้น เพื่อให้เห็นถึงการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาที่เป็นรูปธรรมต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป ทำให้ประชาชนมีความรู้ และความตระหนักในการคัดแยกขยะก่อนทิ้งขยะกลุ่มรีไซเคิลมีการกำจัดอย่างถูกวิธี ประชาชนมีรายได้จากการขายขยะกลุ่มรีไซเคิล ประชาชนมีสวัสดิการที่ได้รับ คือ “เงินฌาปนกิจ”

๔. บรรยายในหัวข้อเรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลเมืองปากช่อง

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีวิธีการบริหารเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบสุขและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ดดยมีแนวทางบริหารราชการ ๕ ประการ ดังนี้

- ๑.) กำหนดภารกิจสอปคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐและคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา
- ๒.) ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้
- ๓.) วิเคราะห์ผลดี ผลเสีย รับฟังความคิดเห็น ชี้แจงทำความเข้าใจก่อนดำเนินการ
- ๔.) รับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคมโดยรวมและประชาชนเพื่อปรับปรุง
- ๕.) แก้ไขปัญหา อุปสรรค โดยเร็ว

๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ

- ๑.) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ
- ๒.) กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ๓.) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ

๔.) แก้ไขปัญหาและบรรเทาผลกระทบหรือเปลี่ยนแปลงแผนให้เหมาะสม

๓. มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๑.) จัดทำบัญชีต้นทุนส่วนราชการ

๒.) มีการประเมินความคุ้มค่า โ

๓.) จัดซื้อ จัดจ้าง โดยเปิดเผย เทียบธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การจัดซื้อที่วัตถุประสงค์ใน

การใช้เป็นเหตุให้คำนึงถึงคุณภาพและการดูแลรักษาเป็นสำคัญ

๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน)

๑.) กระจายการตัดสินใจ เพื่อความสะดวก

๒.) ทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ ติดไว้โดยเปิดเผย

๓.) รับเรื่องราวต่าง ๆ ณ ศูนย์บริการร่วม

๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันตามสถานการณ์

๑.) ทบทวนความจำเป็นในภารกิจ

๒.) สำรวจ ตรวจสอบ ทบทวนกฎระเบียบ ให้ทันสมัยสอดคล้อง

๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก

๑.) กำหนดระยะเวลาการให้บริการ โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.) ตอบคำถามประชาชนหรือส่วนราชการอื่นได้ ภายใน ๑๕ วัน

๗. มีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๑.) จัดให้มีการประเมินในแต่ละส่วนราชการ

๒.) จัดให้มีการประเมินภาพรวมขององค์กร

๕. บรรยายในหัวข้อเรื่อง การบริหารจัดการขยะ เทศบาลเมืองทับกวาง จากการดำเนินการส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทางของ เทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อลดปริมาณขยะในการไปกำจัดโดยมีการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิลเพื่อรวบรวมขยะที่ขายได้ไปนำจำหน่ายจัดเป็นสวัสดิการให้กับประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ แต่กลับพบมีขยะบางชนิดมีราคาซื้อต่ำมาก ไม่สนใจในคัดแยกมาจำหน่าย เช่น ขวดพลาสติก ขวดพลาสติก PET สกรีน ถังนมโรงเรียน ถังพลาสติก จุกพลาสติก ฝาขวด ยางนอกยางในรถยนต์ จักรยานยนต์ เป็นต้น ส่งผลให้มีขยะสะสมในพื้นที่ และชาวบ้านไม่สนใจในการเก็บ คัดแยกมาจำหน่าย เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้คิดค้นนวัตกรรมในการแปรรูปขยะที่ขายได้ราคาต่ำและขายไม่ได้ โดยทำเป็นนวัตกรรมผลิตภัณฑ์จากขยะขวดพลาสติก เพื่อทำเป็นไม้กวาดพลาสติกแทนทางมะพร้าว ขวด PET สกรีน ทำเป็นไม้กวาดในบ้านใช้แทนไม้กวาดดอกหญ้า จุกพลาสติก ฝาขวด ถังพลาสติก ถังนมโรงเรียน ทำเป็น ม้านั่งถังพลาสติก ยางใน ยางนอก รถยนต์ จักรยานยนต์ นำมาทำเป็น เข็มขัด รองเท้า กระเป๋ายางใน แล้วนำผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้จากขยะไปประชาสัมพันธ์และจัดจำหน่ายทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

๖. บรรยายในหัวข้อเรื่อง การส่งเสริมการท่องเที่ยวและการพัฒนาที่ดินเชิงเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ การบริหารจัดการการท่องเที่ยวและการพัฒนาที่ดินเชิงเกษตร ได้ดำเนินการโดย

๑. ส่งเสริมให้เกษตรกร วิสาหกิจชุมชนที่มีศักยภาพเป็นแหล่งท่องเที่ยว มีจุดเรียนรู้ด้านการเกษตรพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร เพื่อสร้างงานสร้างรายได้และลดความเสี่ยงจากราคาผลผลิตเกษตรตกต่ำ

๒. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรให้มีความสวยงาม นำมาท่องเที่ยวและมีศักยภาพในการรองรับนักท่องเที่ยว

๓. ส่งเสริมทักษะให้เกษตรกร วิสาหกิจชุมชนที่ประกอบการท่องเที่ยวเชิงเกษตร สามารถบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

๔. ส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตรและวิสาหกิจชุมชนอื่น เพื่อเพิ่มพูนหลากหลายในการท่องเที่ยว การจำหน่ายสินค้าการเกษตรทั้งผลผลิตสดและแปรรูปของวิสาหกิจชุมชน อาหารท้องถิ่น ที่พักในชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพแก่แหล่งท่องเที่ยว และเป็นการกระจายรายได้สู่ชุมชน

๕. ส่งเสริมและยกระดับการท่องเที่ยวเชิงเกษตรให้มีมาตรฐาน มีความปลอดภัย โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ส่งเสริมให้เกษตรกร วิสาหกิจชุมชนผู้ประกอบการท่องเที่ยวเชิงเกษตร อนุรักษ์ธรรมชาติ และใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม

๗. รวบรวมข้อมูลจากเกษตรกร วิสาหกิจชุมชนที่ประกอบการท่องเที่ยวเชิงเกษตรนำมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนในการพัฒนา

๘. ส่งเสริมการตลาด ประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยวเข้าถึงข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรได้ง่าย โดยผ่านสื่อทุกรูปแบบเพื่อเป็นทางเลือกแก่นักท่องเที่ยว

ผลลัพธ์

จากการประเมินในภาพรวมเห็นได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความสนใจ ในการอบรม ซึ่งจากการสรุปผลการประเมินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๘๒ ราย ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณมากขึ้น การบริหารจัดการขยะ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร หรือในชีวิตประจำวัน

ภาพกิจกรรม การพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เทศบาลตำบลเปือยน้อย





๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู





๓. เทศบาลเมืองปากช่อง



๓. เทศบาลเมืองทับกวาง





๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังกะทะ





ภาคผนวก