



คำสั่งเทศบาลตำบลเป็อยน้อย

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมข้าราชการ  
ของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดกรอบของ  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรม องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและจริยธรรมบังคับใช้ประมวลจริยธรรม องค์ประกอบที่ ๓  
ขั้นตอนการลงโทษ และเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช  
๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๔ ที่กำหนดให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตาม มาตรา ๒๗๙ ให้แล้วเสร็จ  
ภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ฝ่ายประจำ เทศบาลตำบลเป็อยน้อยดังต่อไปนี้

๑. สิบตำรวจโทปัญญา คงนวนอเนนทร์	ปลัดเทศบาล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวิโรตม สำโรงพล	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓. นายสุรนาท ทองท่ามา	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๔. นายสวาส ตะนะสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐสุดา ชีวاجر	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำการขับเคลื่อนจริยธรรม และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
๒. รับฟังความคิดเห็น ระดมสมอง จากข้าราชการ และลูกจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอการขับเคลื่อนจริยธรรม ต่อผู้บริหาร
๔. ประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายนิกร เทศ่อม)

นายกเทศมนตรีตำบลเป็อยน้อย