

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเป็อยน้อย อำเภอเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) โครงการหรือกิจกรรม

(๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๒. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
-ประกาศ เทศบาลตำบลเป็อยน้อย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙	
-ประกาศ เทศบาลตำบลเป็อยน้อย เรื่อง การกำหนดร้อยละของอัตราคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ เทศบาลตำบลเป็อยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙	
-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลเป็อยน้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

(๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล.และพนักงานจ้างในสังกัด เทศบาลตำบลเปือยน้อย	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ รับการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานฯ	๖๘	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่
	๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล.และพนักงานจ้างในสังกัด เทศบาลตำบลเปือยน้อย	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ฯ	๖๘	๒๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา
	รวม		-	-	-	-

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

(๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด เทศบาลตำบลเปือยน้อย	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ฯ	๖๘	๒๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา